

I-IS-01247 – Politica aziendale / Organization policy

Il presente documento stabilisce la politica e i principi con cui l'alta direzione di CHIBRO S.r.l. conduce i processi di business dell'organizzazione.

Per competere con successo, puntiamo al miglioramento continuo nella gestione della nostra organizzazione in tutti gli ambiti aziendali (Qualità, Salute e Sicurezza dei lavoratori, Ambiente ed Energia), integrando i principi di sviluppo sostenibile in tutte le nostre attività.

Ci impegniamo a fornire le risorse (persone, infrastrutture, ambiente di lavoro, strumenti di monitoraggio e misurazione) necessarie ad attuare e mantenere attivo un Sistema di Gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori (SSL), rispettando i requisiti delle norme ISO_9001, ISO_14001, ISO_45001.

In qualità di alta direzione, mettiamo a disposizione la nostra leadership per la gestione del Sistema integrato, promuovendo il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali.

Puntiamo a far crescere l'intero sistema azienda attraverso:

- l'organizzazione;
- la formazione professionale e l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per il rispetto degli aspetti riguardanti il Sistema di Gestione e per assicurare che la politica sia recepita, attuata e sostenuta da tutti;
- l'affermazione della nostra immagine sui mercati mondiali;
- la ricerca e lo sviluppo di nuovi mercati, di nuovi prodotti e di nuove tecnologie produttive;
- il rispetto, nei processi e prodotti, dei requisiti legali vigenti applicabili e la cooperazione con le autorità di controllo competenti;
- l'impegno a considerare l'ambiente, la SSL, l'energia ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda la politica, gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione.

Siamo consapevoli che gli obiettivi prefissati sono raggiungibili solo con la partecipazione, la determinazione e il coinvolgimento di tutta l'organizzazione, ed a questo fine si fa appello al senso di responsabilità di ciascuno.

La responsabilità della corretta gestione del "sistema azienda" riguarda l'intera organizzazione, dall'alta direzione sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

Riteniamo che il coinvolgimento e la soddisfazione dei dipendenti siano un vantaggio competitivo aziendale, in quanto il contributo di ciascuno è fondamentale per il successo dell'intera organizzazione. Solo così l'azienda può uscire vincente dal confronto con altre realtà, stare a lungo sul mercato e fare progetti per il futuro, dando così stabilità ai dipendenti ed equilibrio sociale ed economico all'intera comunità.

Pianifichiamo i nostri processi tramite approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- valutare e gestire i rischi associati ai processi;
- sfruttare e rafforzare le opportunità identificate.

Ciò è reso possibile grazie alla promozione, a tutti i livelli, di un adeguato senso di proattività nella gestione dei rischi dell'organizzazione.

La gestione per la QUALITÀ e la soddisfazione del cliente costituiscono i nostri principali vantaggi competitivi

- perseguiamo la continua soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate rilevanti, sia in termini di qualità del prodotto che di servizio;
- percepiamo il cliente come parte di un contesto commerciale, geografico e sociale e ci relazioniamo ad esso fornendo prodotti, servizi e competenze in linea con le aspettative tipiche delle differenti aree del mondo;
- ci impegniamo a rispondere al meglio alle esigenze di mercato sviluppando nuovi progetti, anche in cooperazione con i clienti;
- effettuiamo un'accurata analisi volta alla selezione della rete di collaboratori, interni ed esterni, con cui intraprendere rapporti duraturi;
- coinvolgiamo fornitori e clienti nei piani di miglioramento aziendali e nello scambio di know-how;
- miriamo al miglioramento continuo e alla prevenzione di non conformità di prodotto e di processo;
- manteniamo un aggiornamento continuo dei prodotti certificati secondo le appropriate norme e requisiti di riferimento.

Data emissione	Revisione	Data revisione	Pagina
01/08/2023	1	03/07/2024	1 di 2

Preparato ente	Archiviato ente
DG	RSG

La protezione dell'AMBIENTE è per noi un principio fondamentale

- promuoviamo lo sviluppo di un business sostenibile nel lungo periodo che garantisca la protezione dell'ambiente;
- mettiamo in atto ogni sforzo, in termini organizzativi, operativi e tecnologici, per la prevenzione dell'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo, controllando la produzione di emissioni in atmosfera, di gas ad effetto serra e di rifiuti;
- perseguiamo la riduzione dell'impatto degli aspetti ambientali significativi delle nostre attività, considerando, ove praticabile, una prospettiva di ciclo di vita dei nostri prodotti.

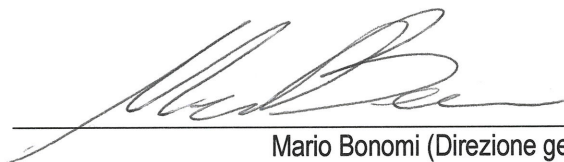
La SALUTE e SICUREZZA di tutti coloro che lavorano per noi e utilizzano i nostri prodotti è per noi un requisito fondamentale

- forniamo condizioni di lavoro sicure e salubri e sviluppiamo misure atte alla prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- individuiamo tutti i pericoli presenti nei luoghi di lavoro e valutiamo i relativi rischi;
- puntiamo ad eliminare i pericoli per la salute e la sicurezza delle persone, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, a ridurre i rischi;
- sostituiamo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o lo è in misura minore, valutando i rischi residui;
- applichiamo i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella progettazione e scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, mirando alla riduzione dei fattori di faticosità e monotonia;
- miriamo al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro (impianto di riscaldamento/ raffrescamento a pavimento nei reparti);
- forniamo misure di protezione collettiva, integrandole, laddove permangono rischi residui, con idonee misure di protezione individuale;
- limitiamo al minimo il numero dei lavoratori esposti ai pericoli;
- indirizziamo il controllo sanitario alla specificità di ogni tipologia e livello di rischio;
- curiamo con attenzione la corretta applicazione di misure igieniche;
- definiamo e organizziamo le misure di emergenza da adottare in caso di primo soccorso, lotta antincendio, evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, definendo altresì le prevenzioni possibili;
- ci impegniamo nella consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, stimolando la loro partecipazione nei processi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Siamo impegnati nella diffusione e nello sviluppo della cultura dell'uso razionale dell'ENERGIA

- per il nostro fabbisogno energetico valutiamo la possibilità di adottare nuove tecnologie, a maggior resa e minor impatto ambientale e che sfruttino anche fonti rinnovabili;
- ci impegniamo a monitorare e contenere i consumi di energia;
- poniamo particolare attenzione alla riduzione dei consumi energetici garantendo periodiche attività di manutenzione e progettando l'acquisto di impianti e macchinari energeticamente efficienti.

ETICA significa effettuare uno sforzo verso la sostenibilità sociale e l'attenzione alle aspettative di tutte le parti interessate. Il nostro codice etico è descritto nel documento I-IS-00990.



Mario Bonomi (Direzione generale)

Data emissione	Revisione	Data revisione	Pagina
01/08/2023	1	03/07/2024	2 di 2

Preparato ente	Archiviato ente
DG	RSG